



PROCES - VERBAL nr.2

Încheiat astăzi 07.07.2026, în București, B-dul Iuliu Maniu nr.220D, Sector 6, în temeiul

dispozițiilor art.97 și următoarele din Legea nr. 367/2022, republicată, **între :**

Angajator, INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE TURBOMOTOARE COMOTI (INCD TURBOMOTOARE COMOTI), cu sediul în București, B-dul Iuliu Maniu nr. 220 D, sector 6, telefon 021-434.02.40, fax 021-434.02.41, număr de înmatriculare J1997004880404, cod fiscal R 445238, cont R097RZBR0000060006602892 deschis la Raiffeisen Bank – Agenția Apusului, reprezentat prin Președinte / Director General dr. ing. Valentin Silivestru și

Angajați, reprezentați de către reprezentanții salariaților aleși în baza Procesului Verbal din data de 27.11.2025.

Componența nominală a echipelor de negociere în baza împuternicirilor scrise, se prezintă astfel:

- Din partea angajatorului: Președinte Dr. ing. Valentin Silivestru - Președinte Director General

Membri: Dr. Ing. Gheorghe MATAACHE - Director Științific
Dr. Ing. Sorin TOMESCU - Director Tehnic
Dr. Ing. Ion CIOCAN - Director Executiv
Ec. Violeta POSTOLE - Director Economic
Psih. Violeta GUTU - Șef Resurse Umane Salarizare
Marian Tedi POPESCU - Consilier Juridic

- Din partea angajaților:

Ing. Andrei SĂNDULESCU
Dr. Ing. Jeni Alina VILAG
Ec. Ecaterina BROSCĂȚAN

A participat ca invitat d-nul Radu MIHALACHE- Director Tehnic Adjunct



Persoanele mandatate să semneze Actul Adițional la Contractul Colectiv de Muncă sunt următoarele:

-Din partea angajatorului:

Președinte Dr. ing. Valentin SILIVESTRU - Președinte Director General
Dr. Ing. Gheorghe MATACHE - Director Științific
Dr. Ing. Sorin TOMESCU - Director Tehnic
Dr. Ing. Ion CIOCAN - Director Executiv
Ec. Violeta POSTOLE - Director Economic
Psih. Violeta GUTU - Șef Resurse Umane Salarizare
Marian Tedi POPESCU - Consilier Juridic

-Din partea angajaților: Ing. Andrei SĂNDULESCU
Dr. Ing. Jeni Alina VILAG
Ec. Ecaterina BROSCĂȚAN

Deschiderea ședinței de negociere

Se declară deschisă ședința de negociere.

Obiective: Negocierea unor clauze din contractul colectiv de muncă la nivel de unitate pentru perioada 01.01.2026-31.12.2027.

Inițiativa negocierii colective aparține reprezentanților salariaților care au convocat părțile în acest sens prin Convocatorul transmis pe email în data de 01.07.2026

Părțile îndreptățite să participe la negocierea contractului colectiv de muncă au confirmat prezența la negociere și sunt prezente la negociere.

Durata maximă a negocierilor convenită de părți este de 2 zile calendaristice.

Locul reuniunilor: sediul COMOTI, București, Bd. Iuliu Maniu nr. 220 D, Sector 6

Calendarul reuniunilor: Negocierea unor clauze din contractul colectiv de muncă.

La negocierea și întocmirea contractului colectiv de muncă la nivel de unitate se au în vedere prevederile Codului muncii - Legea 53/2003, republicată și dispozițiile Legii nr.367/2022 privind dialogul social.

Informațiile publice cu caracter confidențial (cadrul general stabilit prin Legea nr.467/2006), pe care angajatorul le pune la dispoziția reprezentanților salariaților pe durata negocierii, sunt următoarele: evoluția recentă și evoluția probabilă a activităților în situația economico-financiară; situația, structura și evoluția probabilă a ocupării forței de muncă la nivelul unității; deciziile care pot duce la modificări importante în organizarea muncii, în relațiile contractuale sau în raporturile de muncă.



Propuneri supuse negocierii

În deschiderea ședinței d-nul Președinte Director General a prezentat echipelor de negociere propunerile reprezentanților salariaților pentru începerea negocierilor privind modificarea și completarea Contractului Colectiv de Muncă, după cum urmează:

1 Analizarea și negocierea propunerii de modificare a art. 48 (1) din Contractul Colectiv de Muncă, în sensul:

- Majorării cuantumului diurnei interne acordate salariaților pentru deplasările/delegările interne efectuate în interesul serviciului, cu condiția încadrării în cheltuielile de personal prevăzute de art.XXXIV din L141/2025.

2. Analizarea și negocierea propunerii de completare a art.147 (1) din Contractul Colectiv de Muncă privind introducerea premiei modelelor de utilitate, atât la depunere, cât și la acordare/publicare finală, la un quantum reprezentând jumătate din valoarea prevăzută pentru brevete, având în vedere utilitatea acestora pentru institut și volumul similar de documentare și elaborare.

În urma negocierilor dintre conducerea Institutului și reprezentanții aleși ai salariaților, părțile au convenit asupra punctelor care urmează să fie aplicate în CCM după cum urmează:

1. Completarea și precizarea art. 48 (1) din CCM, cu litera b) în sensul stabilirii pentru anul 2026 a unei diurne de 160 de lei valoare netă pe zi pentru delegațiile efectuate în țară pentru contracte economice, cu condiția încadrării în cheltuielile de personal prevăzute de art.XXXIV din L141/2025, începând cu data de 01 a lunii următoare înregistrării la Inspectoratul Teritorial de Muncă a actului adițional la CCM.
- 2.Completarea art. 147 alin. (1) din Contractul Colectiv de Muncă, privind introducerea premiei modelelor de utilitate, la acordarea modelului de utilitate, la un quantum reprezentând suma de 3500 de lei net, începând cu data de 01 a lunii următoare înregistrării la Inspectoratul Teritorial de Muncă a actului adițional la CCM.

Următoarele solicitări formulate de reprezentanții salariaților nu au fost agreate de angajator, din considerente legale, după cum urmează:

- Instalarea, acolo unde este tehnic posibil și justificat, de lifturi, platforme/elevatoare sau alte sisteme de accesibilizare pentru persoanele cu dizabilități în clădirile cu cel puțin un etaj, astfel încât accesul persoanelor cu handicap sau mobilitate redusă să fie asigurat în condiții de siguranță și fără discriminare.

Motivarea respingerii: Propunerea nu a fost preluată ca obligație distinctă în Contractul colectiv de muncă, întrucât respectarea cerințelor de accesibilitate reprezintă o obligație legală ce se realizează potrivit Legii nr. 448/2006 și reglementărilor tehnice aplicabile, în funcție de situația



concretă a fiecărei clădiri, pe baza unei expertize tehnice, a documentațiilor și autorizațiilor necesare și în limita fondurilor aprobate. Neincluderea clauzei în CCM nu înlătură obligațiile legale ale institutului în materia accesibilității.

- Analiza posibilității negocierii indexării salariilor cu rata inflației.

Motivarea respingerii: Propunerea nu a fost acceptată pentru anul 2026, având în vedere art. XXXIV din Legea nr. 141/2025, potrivit căruia stabilirea cheltuielilor de personal ale institutelor naționale de cercetare-dezvoltare în bugetele pe anul 2026 trebuie să se încadreze în nivelul cheltuielilor de personal realizate în anul 2025. În lipsa unei surse de finanțare certe și a încadrării în bugetul de venituri și cheltuieli aprobat, asumarea unei indexări generale ar crea o obligație financiară incompatibilă cu aceste constrângeri bugetare.

- Introducerea alin. (3) al art. 147, prin care criteriile tehnico-științifice de acordare a stimulentei să fie stabilite după consultarea Consiliului Științific al institutului, care să emită un punct de vedere/aviz consultativ.

Motivarea respingerii: Propunerea nu a fost acceptată deoarece stabilirea criteriilor și condițiilor de acordare a stimulentei implică atât aspecte științifice, cât și aspecte manageriale, financiare și bugetare, aflate în competența organelor de conducere ale institutului. Consiliul Științific poate fi consultat în limitele atribuțiilor sale stabilite prin actele de organizare și funcționare, însă nu se justifică instituirea prin CCM a unei etape procedurale obligatorii suplimentare pentru exercitarea atribuțiilor legale ale conducerii.

- Introducerea unui articol prin care să se acorde o primă de instalare noilor angajați, pentru acomodarea în prima săptămână de la angajare, în quantum de jumătate din salariul minim brut pe țară, în funcție de posibilitățile institutului.

Motivarea respingerii: Propunerea nu a fost acceptată întrucât prima solicitată reprezintă o cheltuială de personal suplimentară, iar pentru anul 2026 institutul trebuie să respecte plafonul prevăzut de art. XXXIV din Legea nr. 141/2025.

- Introducerea unor criterii minime, obiective și cuantificabile de performanță pentru funcțiile de conducere, în special pentru șefii de departament, evaluate anual, rezultatul evaluării urmând să stea la baza reconfirmării în funcție și a măsurilor de îmbunătățire.

Motivarea respingerii: Propunerea nu a fost acceptată în forma prezentată deoarece ocuparea, exercitarea și vacantarea funcțiilor de conducere din institutele naționale de cercetare-dezvoltare sunt reglementate de Legea nr. 183/2024, de actul de organizare și funcționare al institutului și de regulamentele interne. Potrivit art. 17 alin. (2) din Legea nr. 183/2024, funcțiile de conducere CDI, altele decât cea de director general/director, se ocupă și se vacantează la propunerea directorului general/directorului, cu avizul conform al Consiliului Științific și aprobarea Consiliului de administrație; prin urmare, CCM nu poate modifica această procedură și nici condiționa reconfirmarea în funcție în afara cadrului legal și regulamentar aplicabil.

- Analiza posibilității acordării cumulate a diurnei interne și a tichetelor de masă, în condițiile legii.

Motivarea respingerii: Propunerea nu a fost acceptată deoarece tichetele de masă se acordă pentru zilele lucrate, în condițiile Legii nr. 165/2018 și ale normelor sale de aplicare, iar zilele pentru care salariatul beneficiază de indemnizație de delegare nu pot fi tratate automat ca zile eligibile pentru acordarea tichetelor de masă. Regimul concret trebuie stabilit prin aplicarea dispozițiilor legale și fiscale în vigoare, fără instituirea prin CCM a unui cumul general.

- Creșterea valorii tichetelor de masă până la plafonul maxim legal aplicabil.



Motivarea respingerii: Propunerea nu a fost acceptată deoarece legea stabilește numai valoarea nominală maximă posibilă, nu și obligația angajatorului de a acorda tichetele la acest nivel. Stabilirea valorii efective depinde de resursele financiare aprobate și de încadrarea în cheltuielile de personal, inclusiv în plafonul prevăzut pentru anul 2026 de art. XXXIV din Legea nr. 141/2025.

- Acordarea voucherelor de vacanță, în conformitate cu legislația în vigoare, pentru anul 2026 și retroactiv pentru anul 2025.

Motivarea respingerii: Propunerea nu a fost acceptată întrucât acordarea voucherelor de vacanță este condiționată de existența unui temei legal aplicabil categoriei de personal, de prevederea sumelor cu această destinație în bugetul de venituri și cheltuieli și de respectarea limitelor bugetare în vigoare. Acordarea retroactivă pentru anul 2025 nu poate fi asumată printr-un act adițional încheiat în anul 2026, în lipsa unei obligații legale și a unei prevederi bugetare aferente exercițiului financiar 2025.

- Creșterea transparenței privind acordarea voucherelor, stimulentele și altor beneficii, prin informarea corectă și din timp a personalului asupra situației financiare generale și asupra motivelor acordării/neacordării drepturilor, în măsura în care situația poate fi previzionată.
- Motivarea respingerii: Propunerea nu a fost acceptată ca o clauză nouă în CCM deoarece obligațiile de informare și consultare a angajaților sunt deja reglementate de Legea nr. 467/2006 și de Legea nr. 367/2022, iar comunicarea informațiilor economico-financiare trebuie realizată cu respectarea caracterului confidențial al datelor și a competențelor organelor de conducere. Informarea va continua să fie realizată în condițiile și limitele prevăzute de lege, fără asumarea unei obligații suplimentare formulate în termeni generali și dificil de cuantificat.
- Introducerea tichetelor de creșă sau a decontării serviciilor de creșă/bonă autorizată pentru salariații cu copii, cu condiția ca salariatul să nu beneficieze de concediu și indemnizație pentru creșterea copilului.

Motivarea respingerii: Propunerea nu a fost acceptată deoarece tichetele de creșă constituie bilete de valoare cu caracter facultativ, ce pot fi acordate numai în condițiile Legii nr. 165/2018, în limita sumelor prevăzute distinct în buget cu această destinație. Decontarea serviciilor de bonă reprezintă un beneficiu diferit, care necesită un temei juridic, fiscal și bugetar distinct. În anul 2026, asumarea acestor beneficii suplimentare nu este posibilă fără identificarea sursei de finanțare și fără respectarea plafonului cheltuielilor de personal prevăzut de art. XXXIV din Legea nr. 141/2025.

- Introducerea tichetelor culturale pentru achiziția de bunuri și servicii culturale permise de lege.
- Motivarea respingerii: Propunerea nu a fost acceptată deoarece tichetele culturale sunt beneficii facultative reglementate de Legea nr. 165/2018 și pot fi acordate numai dacă sunt prevăzute fonduri distincte în bugetul angajatorului. Pentru anul 2026, instituirea unui asemenea beneficiu suplimentar nu poate fi asumată fără identificarea sursei de finanțare și fără încadrarea în plafonul cheltuielilor de personal stabilit de art. XXXIV din Legea nr. 141/2025.

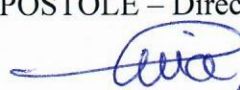
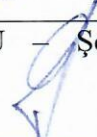


Solicitările care nu pot fi soluționate prin CCM sau care nu țin de competența comisiei de negociere vor fi transmise către compartimentele/structurile competente.

Solicitările care nu pot fi aprobate în acest moment din cauza prevederilor legale sau a situației economico-financiare a institutului vor putea fi rediscutate atunci când condițiile vor permite acest lucru.

Prezentul proces - verbal a fost încheiat astăzi 07.07.2026 și redactat în 3 exemplare, unul pentru fiecare parte și unul pentru a fi depus la Inspectoratul Teritorial de Muncă București.

Semnatarii Procesului Verbal:

Reprezentanții aleși ai salariaților	Reprezentanții INCDT COMOTI
Ing. Andrei SANDULESCU 	Dr.Ing. Valentin SILIVESTRU- Președinte Director General 
Dr. Ing. Jeni Alina VILAG 	Dr Ing. Gheorghe MATACHE - Director Științific 
Ec. Ecaterina BROSCATAN 	Dr.Ing. Dr. Ing. Sorin TOMESCU – Director Tehnic
	Dr. Ing. Ion CIOCAN - Director Executiv
	Ec. Violeta POSTOLE – Director Economic 
	Psih. Violeta GUȚU – Șef Serv. Resurse Umane Salarizare 
	Consilier Juridic – Marian Tedi POPESCU 