COMOTI
INSTITUTUL NATIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE TURBOMOTOARE
B-dul Iuliu Maniu 220D, 061126, Bucureşti, sector 6, OP 76, CP 174
Telefon: 021/434.01.98, 021/434.02.40; Fax: 021/434.02.41
E-mail: contact@comoti.ro, www.comoti.ro
Reg. Com. J40/4880/1997, Cod fiscal: RO445238

SE APROBĂ,

PREŞEDINTE DIRECTOR GENERAL
Dr.ing.Valentin Silivestru

PLANUL DE ACTIUNE PENTRU IMPLEMENTAREA MASURILOR PRIVIND EGALITATEA DE GEN

Directiile de actiune care fundamenteaza Planul de Egalitate de Gen sunt:

Resurse Umane; Guvernanta Institutionala; Comunicare Institutionala; Hartuire sexuala/morala; Finantarea Cercetarii; Comunicare, limbaj, imagine.

I. Domeniu de aplicare: Politica de egalitate de sanse si de tratament intre femei si barbati

Actiuni/Masuri:

1. Promovarea egalitatii de sanse si de tratament intre femei si barbati si eliminarea discriminarii directe si indirecte dupa criteriul sex.

Obiectiv: Politica de egalitate de sanse si de tratament intre femei si barbati

Termen de realizare: Ianuarie - Decembrie 2022

Activitate: Responsabil: - Responsabil egalitate de sanse; Director General; Resurse Umane

a) Numirea responsabilului cu aplicarea atributiilor specifice domeniului egalitatii de sanse si de tratament intre femei si barbati;

COMOTI
INSTITUTUL NATIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE TURBOMOTOARE
B-dul Iuliu Maniu 220D, 061126, Bucureşti, sector 6, OP 76, CP 174
Telefon: 021/434.01.98, 021/434.02.40; Fax: 021/434.02.41
E-mail: contact@comoti.ro, www.comoti.ro
Reg. Com. J40/4880/1997, Cod fiscal: RO445238

b) Elaborarea angajamentului conducerii cu privire la dezvoltarea planului de egalitate de sanse. - Responsabil: - Presedinte Director General;

c) Comunicarea la nivelul institutului privind dezvoltarea planului de egalitate de sanse. - Responsabil egalitate de sanse;

d) Diagnoza - Efectuarea analizei situatiei actuale (identificarea principalelor probleme. - Responsabil egalitate de sanse; Resurse Umane;

e) Elaborarea Politicii de egalitate de sanse si de tratament intre femei si barbati - Responsabil egalitate de sanse.

f) Finalizarea Planului de actiune in domeniul egalitatii de sanse si tratament intre femei si barbati - Responsabil egalitate de sanse;

g) Implementarea Planului de actiune - Responsabil egalitate de sanse;

h) Monitorizarea si evaluarea - Responsabil egalitate de sanse

Indicatori:

a) Existenta unui responsabil de egalitate de gen

b) Existenta angajamentului scris al conducerii INCD TURBOMOTOARE COMOTI

c) Existenta comunicarilor scrise catre personalul institutului

d) Existenta unui raport de analiza

e) Existenta Politicii de egalitate de sanse si tratament intre femei si barbati

f) Existenta planului de actiune de egalitate de sanse si de tratament intre femei si barbati

g) Analiza conformitatii Planului de actiune cu strategiile specifice existente si aprobate

h) Existenta rapoartelor de evaluare

II. Domeniu de aplicare: Resurse Umane - Conditii de munca si reconcilierea vietii de familie cu profesia

COMOTI
INSTITUTUL NATIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE TURBOMOTOARE
B-dul Iuliu Maniu 220D, 061126, Bucureşti, sector 6, OP 76, CP 174
Telefon: 021/434.01.98, 021/434.02.40; Fax: 021/434.02.41
E-mail: contact@comoti.ro, www.comoti.ro
Reg. Com. J40/4880/1997, Cod fiscal: RO445238

Actiuni/Masuri:

1. Sesiuni de training back to work:

Obiectiv: Sa ii ajute pe angajatii care se intorc din concediu parental sa se acomodeze mai rapid la noile realitati de lucru ale institutului si cu proiectele la care lucrau anterior.

Termen de realizare: Ianuarie - Decembrie 2022

Activitate: Responsabil egalitate de sanse/ Resurse Umane

- Sesiuni de training cu sefii de departamente pentru implementarea masurilor suport ;

- Sesiuni de informare in randul colegilor privind importanta perioadei de tranzitie si a modalitatilor prin care isi pot demonstra suportul;

- Dezvoltarea de training-uri specifice pentru fiecare departament;

- Evaluare

Indicatori:

- Termen scurt: Cresterea gradului de cunoastere privind importanta reconcilierii vietii de familie cu profesia;

- Termen mediu: cresterea cu 50% a eficientei si a satisfactiei profesionale in primele 3 luni de la intoarcerea din concediu parental;

- Termen lung: cand sunt evaluati, 70% din angajati declara ca exista imbunatatiri in privinta reconcilierii vietii de familie cu profesia.

COMOTI
INSTITUTUL NATIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE TURBOMOTOARE
B-dul Iuliu Maniu 220D, 061126, Bucureşti, sector 6, OP 76, CP 174
Telefon: 021/434.01.98, 021/434.02.40; Fax: 021/434.02.41
E-mail: contact@comoti.ro, www.comoti.ro
Reg. Com. J40/4880/1997, Cod fiscal: RO445238

III. Domeniu de aplicare:Resurse Umane - Conditii de munca si reconcilierea vietii de familie cu profesia

Actiuni/Masuri:

Sesiuni de training pentru dezvoltarea de abilitati soft

Obiectiv: Cresterea eficientei si imbunatatirea relatiei dintre viata profesionala si cea personala pentru angajatii care se intorc din concediu de crestere a copilului.

Termen de realizare: Ianuarie - Decembrie 2022

Activitate: Responsabil egalitate de sanse/ Resurse Umane

- Revizuirea politicilor, procedurilor si dispozitiilor privind concediile de maternitate, de crestere si ingrijire a copilului, paternal, modalitatile speciale de organizare a timpului de lucru (organizarea cu timp de lucru partial, telemunca, program de lucru flexibil)

-Dezvoltarea unui sistem confidential pentru depunerea plangerilor legate de hartuirea sexuala si discriminarea pe criterii de gen la locul de munca, in scopul asigurarii unui acces real al victimelor la toate etapele administrative si judiciare prevazute de lege si indurmarea acestora pe intreg parcursul derularii acestor proceduri;

-Realizarea de actiuni in scopul evitarii si eliminarii hartuirii sexuale

Cercetare privind bune practici si training-uri similare dedicate dezvoltarii de abilitati de soft si time management pentru angajatii care se intorc din concediu de crestere a copilului;

- Dezvoltarea si organizarea sesiunilor de training si a unui kit informativ;

- Evaluarea sesiunii de training.

Indicatori:

-Existenta si numarul masurilor adoptate in vederea asigurarii concilierii vietii profesionale cu cea personala;

-Existenta sistemului confidential si sigur pentru depunerea plangerilor legate de hartuirea sexuala si de discriminarea pe criterii de gen la locul de munca

COMOTI
INSTITUTUL NATIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE TURBOMOTOARE
B-dul Iuliu Maniu 220D, 061126, Bucureşti, sector 6, OP 76, CP 174
Telefon: 021/434.01.98, 021/434.02.40; Fax: 021/434.02.41
E-mail: contact@comoti.ro, www.comoti.ro
Reg. Com. J40/4880/1997, Cod fiscal: RO445238

-Sensibilizarea in scopul evitarii hartuirii si atitudinilor sexuale din partea persoanelor aflate in functii de conducere sau a personalului prin sesiuni de informare;

- Termen scurt: Cresterea nivelului de cunoastere privind importanta dezvoltarii de abilitati de soft in randul angajatilor;

- Termen mediu: Cand sunt evaluati, mai mult de 70% din angajati pot indica abilitati dezvoltate sau invatate ca urmare a training-ului;

- Termen lung: > 70% din angajatii care participa la training pot identifica imbunatatiri in rutina zilnica si in relatia dintre viata profesionala si cea personala.

IV.Domeniu de aplicare: Resurse Umane - Progres in cariera

Actiuni/Masuri:

Program mentorat pentru pozitii de leadership

Obiectiv: Cresterea numarului de angajati pregatiti sa acceada in pozitii de leadership.

Termen de realizare: Ianuarie - Decembrie 2022

Activitate: Responsabil egalitate de sanse

- Evaluarea calitatilor si competentelor de leadership;

- Dezvoltarea unui program de shadowing (fiecarui participant ii este atribuit un coleg din top/middle management), iar acesta are acces la rutina sa pentru o perioada de timp;

- Selectarea candidatilor cu potential

- Dezvoltarea de mentorat si coaching personalizat pentru candidatii selectati

Indicatori:

- Termen scurt: cresterea gradului de constientizare privind importanta programelor de mentorat;

- Termen mediu: cand pozitii de leadership sunt deschise, mai mult de 70% din candidati sa fi trecut prin program;

- Termen lung: fosti participanti in program devin mentori pentru generatii viitoare de angajati.

COMOTI
INSTITUTUL NATIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE TURBOMOTOARE
B-dul Iuliu Maniu 220D, 061126, Bucureşti, sector 6, OP 76, CP 174
Telefon: 021/434.01.98, 021/434.02.40; Fax: 021/434.02.41
E-mail: contact@comoti.ro, www.comoti.ro
Reg. Com. J40/4880/1997, Cod fiscal: RO445238

V.Domeniu de aplicare: Resurse Umane - Progres in cariera

Actiuni/Masuri:

Program intern de dezvoltare

Obiectiv: Pe de o parte, angajatii participanti in program sa-si descopere potentialul latent si abilitatile pe care nu si le folosesc pe deplin, iar pe de alta parte, managerii de departament sa cunoasca aceste abilitati ale colegilor lor, cat si alte domenii de interes ale acestora.

Termen de realizare: Ianuarie - Decembrie 2022

Activitate: Responsabil egalitate de sanse

- Evaluarea abilitatilor si competentelor, atat de catre angajatii in pozitii operationale, cat si de catre managerii de departament;

- Dezvoltarea unui plan de cariera (o actiune colaborativa intre operational si management);

- Evaluarea programului.

Indicatori:

- Termen scurt: > 25% din angajati inscrisi in program;

- Termen mediu: cresterea cu 50% a numarului de participanti care in timpul programului devin constienti de abilitatile lor si a masurii in care acestea sunt folosite in conformitate;

- Termen lung: cand sunt evaluati, mai mult de 60% din participanti sunt de acord ca abilitatile lor sunt folosite la cea mai buna capacitate.

COMOTI
INSTITUTUL NATIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE TURBOMOTOARE
B-dul Iuliu Maniu 220D, 061126, Bucureşti, sector 6, OP 76, CP 174
Telefon: 021/434.01.98, 021/434.02.40; Fax: 021/434.02.41
E-mail: contact@comoti.ro, www.comoti.ro
Reg. Com. J40/4880/1997, Cod fiscal: RO445238

VI. Domeniu de aplicare: Hartuire sexuala si morala

Actiuni/Masuri:

Dezvoltarea unui kit informativ privind hartuirea sexuala si morala

Obiectiv:Cresterea nivelului de constientizare privind problema hartuirii sexuale si morale, a recunoasterii abuzurilor si a modalitatilor de identificare si diferentiere, definirea limitelor si a conceptelor

Termen de realizare: Ianuarie - Decembrie 2022

Activitate: Responsabil egalitate de sanse

- Cercetare privind cazuri de buna practica si studii de caz despre kit-uri informative privind hartuirea sexuala si morala

- Dezvoltarea kit-ului informativ

- Organizarea unei sesiuni de training pentru prezentarea continutului

- Evaluarea cunostintelor dobandite de angajati in urma sesiunii de training

Indicatori:

Termen scurt: >90% din angajati informati;

Termen mediu: cand sunt evaluati, mai mult de 80% din participanti sunt capabili sa recunoasca diferitele tipuri de hartuire si sa indice ce masuri trebuie luate;

Termen lung: mai mult de 80% din angajati sunt familiari cu conceptele/diferentele/tipurile din sfera hartuirii morale si sexuale si cunosc ce actiuni trebuie sa intreprinda in cazul in care recunosc o astfel de situatie.

COMOTI
INSTITUTUL NATIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE TURBOMOTOARE
B-dul Iuliu Maniu 220D, 061126, Bucureşti, sector 6, OP 76, CP 174
Telefon: 021/434.01.98, 021/434.02.40; Fax: 021/434.02.41
E-mail: contact@comoti.ro, www.comoti.ro
Reg. Com. J40/4880/1997, Cod fiscal: RO445238

VII. Domeniu de aplicare: Guvernanta institutionala

Actiuni/Masuri:

Crearea unui Organism institutional pentru Egalitate de Gen

Obiectiv: Crearea unui organism care sa aiba ca activitate principala asigurarea egalitatii de gen in INCD TURBOMOTOARE COMOTI, implementarea si supervizarea Planului de Egalitate de Gen

Termen de realizare: Ianuarie - Decembrie 2023

Activitate: Responsabil egalitate de sanse/ Director General/ Resurse Umane

- Discutii cu top managementul in vederea identificarii celor mai buni candidati interni si externi;

- Selectia propriu zisa;

- Dezvoltarea de proceduri de functionare in vederea supervizarii implementarii Planului de Egalitate de Gen.

Indicatori:

- Pe termen scurt: + 10 angajati isi exprima interesul de a face parte din organism;

-Pe termen mediu: peste 75% din indicatorii din Planul de Egalitate de Gen sunt atinsi;

-Pe termen lung: organismul ramane operational si dupa incheierea implementarii Planului de Egalitate de Gen.

VIII. Domeniu de aplicare: Comunicare institutionala

Actiuni/Masuri:

Dezvoltarea unui kit informational privind comunicarea gender - sensitive

Obiectiv: Asigurarea faptului ca intreaga comunicare institutionala,atat cea interna, cat si cea externa, respecta principiile egalitatii de gen

COMOTI
INSTITUTUL NATIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE TURBOMOTOARE
B-dul Iuliu Maniu 220D, 061126, Bucureşti, sector 6, OP 76, CP 174
Telefon: 021/434.01.98, 021/434.02.40; Fax: 021/434.02.41
E-mail: contact@comoti.ro, www.comoti.ro
Reg. Com. J40/4880/1997, Cod fiscal: RO445238

Termen de realizare: Ianuarie - Decembrie 2023

Activitate: Responsabil egalitate de sanse

- Cercetare privind exemple de kituri informative despre comunicarea nediscriminatorie si exemple de bune practici

-Dezvoltarea kitului informativ

- Adoptarea unor protocoale privind comunicarea interna si externa

- Organizarea unei sesiuni de training

- Evaluarea cunostintelor dobandite

Indicatori:

- Pe termen scurt: > 90% din angajati afla despre protocoalele de comunicare, > 80% participa la sesiunea de training;

- Pe termen mediu: >70% inteleg importanta existentei unor astfel de protocoale de comunicare si a folosirii unei comunicari nediscriminatorii;

- Pe termen lung: >80% din angajati recunosc un limbaj discriminatoriu cand sunt evaluati si mai mult de 60% folosesc noile protocoale in comunicarea zilnica interna si externa.

IX. Domeniu de aplicare: Finantarea Cercetarii

Actiuni/Masuri:

Analiza privind participarea femeilor in proiecte de cercetare

Obiectiv: Intelegerea motivelor pentru care femeile participa in numar mai mic la proiecte de cercetare

Termen de realizare: Ianuarie - Decembrie 2024

Activitate: Responsabil egalitate de sanse

- Identificarea bazinului de proiecte relevante analizei;

COMOTI
INSTITUTUL NATIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE TURBOMOTOARE
B-dul Iuliu Maniu 220D, 061126, Bucureşti, sector 6, OP 76, CP 174
Telefon: 021/434.01.98, 021/434.02.40; Fax: 021/434.02.41
E-mail: contact@comoti.ro, www.comoti.ro
Reg. Com. J40/4880/1997, Cod fiscal: RO445238

- Realizarea analizei;

- Concluziile analizei;

- Propunerea de recomandari;

- Promovarea rezultatelor analizei si a recomandarilor

Indicatori:

- Pe termen scurt si mediu: analizarea a peste 50% din proiectele finantate

- Pe termen lung: recomandarile propuse sunt luate in considerare atunci cand viitoarele apeluri de finantare sunt dezvoltate

X. Domeniu de aplicare: Finantarea Cercetarii

Actiuni/Masuri:

Sesiune de training pentru evaluatorii de proiecte privind egalitate de gen

Obiectiv: Asigurarea faptului ca atunci cand evalueaza proiecte care au o componenta dedicata egalitatii de gen, expertii evaluatori o recunosc si nu o interpreteaza in mod eronat drept ideologica

Termen de realizare: Ianuarie - Decembrie 2024

Activitate: Responsabil egalitate de sanse

- Cercetare privind exemple si cazuri de buna practica privind evaluarea proiectelor de cercetare care nu discrimineaza pe baza genului;

- Elaborarea unor kit-uri informative privind dimensiunea de gen si cum aceasta trebuie luata in considerare atunci cand sunt evaluate proiectele;

-Organizarea unor sesiuni de training/ materiale video

-Evaluarea masurii

COMOTI
INSTITUTUL NATIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE TURBOMOTOARE
B-dul Iuliu Maniu 220D, 061126, Bucureşti, sector 6, OP 76, CP 174
Telefon: 021/434.01.98, 021/434.02.40; Fax: 021/434.02.41
E-mail: contact@comoti.ro, www.comoti.ro
Reg. Com. J40/4880/1997, Cod fiscal: RO445238

Indicatori:

- Pe termen scurt si mediu > 80% din evaluatori participa la sesiunile de training, parcurg materialele informative

- Pe termen lung: scaderea cu 50% a cazurilor de interpretare eronata

XI. Domeniu de aplicare: Comunicare, limbaj, imagine

Actiuni/Masuri:

Promovarea egalitatii de sanse si de tratament intre femei si barbati.

Obiectiv: Procedura interna de recrutare si selectare a noilor angajati; promovarea inclusiv ocuparea functiilor de conducere; formarea continua si dezvoltarea carierei; organizarea muncii si a mediului de lucru

Termen de realizare: Ianuarie - Decembrie 2025

Activitate: Responsabil egalitate de sanse/ Resurse Umane/ Responsabil protectia muncii

- Analiza periodica pentru revizuirea procedurii de recrutare si selectare a noilor angajati;

- Analiza periodica pentru revizuirea procedurii interne privind promovarea, ocuparea functiilor de conducere si participarea la cursuri de formare, in conditiile asigurarii egalitatii de sanse si tratament intre femei si barbati;

- Analiza periodica pentru revizuirea procedurii interne privind asigurarea tratamentului egal la sanatate si securitate in munca, precum si asigurarea conditiilor optime la locul de munca;

- Analiza periodica pentru verificarea aplicarii principiului remunerarii egale pentru munca egala intre femei si barbati.

Indicatori:

- Procentajul femeilor si barbatilor angajati

- Procentajul femeilor si barbatilor pe categorii si niveluri de remunerare

-Procentajul femeilor si barbatilor la nivelul demisiilor si concedierilor

COMOTI
INSTITUTUL NATIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE TURBOMOTOARE
B-dul Iuliu Maniu 220D, 061126, Bucureşti, sector 6, OP 76, CP 174
Telefon: 021/434.01.98, 021/434.02.40; Fax: 021/434.02.41
E-mail: contact@comoti.ro, www.comoti.ro
Reg. Com. J40/4880/1997, Cod fiscal: RO445238

-Procentajul femeilor si barbatilor care detin functii de conducere

-Procentajul femeilor si barbatilor care beneficiaza de formare continua

-Numarul masurilor intreprinse pentru asigurarea tratamentului egal la sanatate si securitate in munca si pentru crearea unor spatii care sa respecte egalitatea de sanse

-Asigurarea egalitatii in remunerare.

Director Economic

Ec.Violeta Postole

COMOTI
INSTITUTUL NATIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE TURBOMOTOARE
B-dul Iuliu Maniu 220D, 061126, Bucureşti, sector 6, OP 76, CP 174
Telefon: 021/434.01.98, 021/434.02.40; Fax: 021/434.02.41
E-mail: contact@comoti.ro, www.comoti.ro
Reg. Com. J40/4880/1997, Cod fiscal: RO445238

ANEXA 1.

Lista surselor utilizate :

1. https://uefiscdi.gov.ro/ - MODEL ELABORAT DE UNITATEA NCP @ UEFISCDI

Council of Europe Gender Equality Commission, https://www.coe.int/en/web/genderequality/gender-equality-commission

EU FESTA - Gender Issues in Recruitment, Appointment and Promotion Processes – Recommendations for a Gender Sensitive Application of Excellence Criteria, https://eige.europa.eu/sites/default/files/festa_gender_issues_recruitment_appointment_promotion.pdf

EU Strategy for Gender Equality 2020-2025, https://ec.europa.eu/info/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/gender-equality-strategy_en

EUA - Universities' Strategies and Approaches towards Diversity, Equity and Inclusion, https://eua.eu/downloads/publications/universities-39-strategies-and-approaches-towards-diversity-equity-and-inclusion.pdf

EUCEN - Diversity, Equity and Inclusion in European Higher Education Institutions, https://eua.eu/downloads/publications/web_diversity%20equity%20and%20inclusion%20in%20european%20higher%20education%20institutions.pdf

European charter & code of conduct for the recruitment of researchers, https://cdn2.euraxess.org/sites/default/files/policy_library/ttf_goal_2_results_v1.0.pdf

European Institute for Gender Equality, https://eige.europa.eu

GARCIA – Mapping organizational work-life policies and practices, https://eige.europa.eu/sites/default/files/garcia_report_mapping_org_work-life_policies_practices.pdf

Guidelines for using gender-sensitive language in communication, research and administration, https://eige.europa.eu/sites/default/files/reutlingen_university_guidelines_for_using_gender-sensitive_language.pdf

Horizon Europe General Annexes, https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/docs/2021-2027/horizon/wp-call/2021-2022/wp-13-general-annexes_horizon-2021-2022_en.pdf

COMOTI
INSTITUTUL NATIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE TURBOMOTOARE
B-dul Iuliu Maniu 220D, 061126, Bucureşti, sector 6, OP 76, CP 174
Telefon: 021/434.01.98, 021/434.02.40; Fax: 021/434.02.41
E-mail: contact@comoti.ro, www.comoti.ro
Reg. Com. J40/4880/1997, Cod fiscal: RO445238

Horizon Europe guidance on gender equality plans, https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/ffcb06c3-200a-11ec-bd8e-01aa75ed71a1

LERU - Equality, diversity and inclusion at universities: the power of a systemic approach, https://www.leru.org/publications/equality-diversity-and-inclusion-at-universities

Science Europe - Practical Guide TO Improving Gender Equality in Research Organisations, https://eige.europa.eu/sites/default/files/se_gender_practical-guide.pdf

Student evaluations of teaching (mostly) do not measure teaching effectiveness, https://eige.europa.eu/sites/default/files/science_open_research_student_eval_teaching_effectiveness.pdf

2.Planul de acțiune pentru implementarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice al Institutului Geologic al României

3. Politica si Planul de Actiune privind egalitatea de sanse si tratament intre femei si barbati al Ministerului Mediului Apelor si Padurilor.

Intocmit:

RESPONSABIL EGALITATE DE SANSE

Ec.Violeta Postole